






Bestyrelsesmøde 01.04.19

Deltagere	Jette, Paul, Julie, Tine, Lene, Dorthea, Line og Camilla
Referent	Camilla
Fraværende	Anja og Maria.

Punkt	Dagsorden og referat
1	Godkendelse af nærværende dagsorden og punkter til evt.
Ref.	
2	Åbent hus arrangement – hvem gør hvad ?
Ref.	<p>25 april fra 17-20. Paul og Jette har sendt invitation i alle grupper på nettet, som har relevans for området Gribskov. Den skal printes og ud i de forskellige huse. Line printer – Jette og Paul sætter dem op. Line ligger nogen på kommunen. Hele bestyrelsen er her den dag. Vi sørger for kaffe og the. Vi finder ud af noget finger mad, så der er lidt mad til de bestyrelsesmedlemmer og børn som deltager.</p>
3	Nyt fra Ledelsen Personalet Forældrene
Ref.	<p>Nyt fra ledelsen: Skolebestyrelsen havde besøg af børne/familie udvalget i sidste uge. Det var et rigtig godt besøg, hvor der blev informeret om de 4 sejre på Sankt Helene (Digitalisering, Spor 5, Børnehuset, lokale løsninger)</p> <p>Børne/familie udvalget er blevet konstitueret på ny og Natascha Enetoft er blevet ny formand.</p> <p>Forårsfesten i børnehuset er blevet aflyst, da den falder sammen med skolens forårsfest. Der kommer en ny invitation til forårs/sommerfest i børnehuset senere.</p> <p>Der sker en masse på legepladsen. Mange nye populære aktiviteter. Forslag om at der skal købes et ret og bænke til det nye tog. Dorthea går videre med det og retter henvendelse til produktionskolen, for at høre om de kan hjælpe.</p> <p>Vi er i gang med vores skærmpolitik, som er under udarbejdelse. Der arbejdes med strategiarbejde – kostpolitik sammen med skolebestyrelsen.</p> <p>Vi oplever tilgang af børn til institutionen.</p>



	<p>Nyt fra personalet: Hos Leoparderne har de valgt at lave en tæt og genkendelig struktur. Dette for at sikre sig at de når rundt om alle børn. Nyt projekt efter påske – en revideret udgave af indianerprojektet. Der sover mange børn på Leopardstuen – det fungerer fint.</p> <p>Der er pt 22 børn i vuggestuen. Vuggestuen organiserer sig, så man forsøger at undgå for megen støj. Ture ud af huset i mindre grupper. Samtidig prøver man at lave nye rutiner hvor forældrene selv tjekker om der mangler bleer og skiftetøj. Der skrives ikke hver dag hvor længe børnene har sovet, hvis det ellers er som det plejer. Dette for at aflaste personalet, så de kan bruge ressourcerne på børnene.</p> <p>De nye regler om deltidsplasser er trådt i kraft pr 1 april. Vi har 5 plader på deltid pt, dem vil vi med tid gerne reducere til 3, dette er der ikke truffet endelig beslutning på fra børne/familie udvalget – vi afventer. Vi har uanede deltidsplasser til barselspladser.</p> <p>Nyt fra forældrene: Spørgsmål om hvorfor der ikke er noget tørreskab? Det er helt bevidst, da det tager meget strøm, plads og mange flyverdragter og støvler kan ikke tåle at komme i tørreskab. Der er købt et mobilt tørrestativ, hvor de våde flyverdragter hænges op.</p>
4	<p>Børne Unge politik</p> <p> Invitation til Workshop 22. maj.p Hvem deltager ?</p>
Ref.	Line og Jette deltager. Vi afklarer i personalegruppen om det er Camilla eller andet personale som deltager.
5	<p>BrugerTilfredshedsundersøgelsen</p> <p> For_Idrettilfredshed _-_resultatrapport_-.  For_Idrettilfredshed _-_kommentarrappo</p>
Ref.	<p>Rapporten gennemgås.</p> <p>Overordnet fremgang. Rart med kommentar, da disse er brugbare og gir en indikator på hvor vi skal sætte ind som personale. Stor tilfredshed fra Line, stolt fremgang på alle parametre, på trods af flytning og vandskade.</p>



	Obs på at der er større utilfredshed hos de 3 årige end på de 4 årige. Det kan være overgangen fra vuggestue til børnehave, hvor hverdagen ændre sig, som spiller ind.
6	Kommende møderække
Ref.	Ønske om årshjul, hvor man planlægger måneder for arrangementer, men ikke datoer. Paul laver et udkast. Nyt bestyrelsesmøde torsdag d. 6 juni 2019 kl 17-19.
7	EVT
Ref.	
8	Madordningen
Ref.	Det er blevet meget bedre med boller til morgenmad og maden er mere varieret.
9	Vuggestuerummet
	Der er mange børn i et stort rum. Vi vender tanker – kan der gøres noget andet. Der er meget fast struktur omkring hvor børn og voksne hører til og at nogen går på legepladsen, på tur eller i hallen. Vi tager det med videre til næste personalemøde, hvor vi drøfter det.